

Als mittelständische Unternehmensgruppe mit internationaler Präsenz setzt sich die JÄGER Group für die Umsetzung und Förderung eines ethischen Geschäftsgebarens ein und verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglichen Formen von Regelverstößen, von Korruption und Missbrauch.

Die Einhaltung unserer weltweit gültigen Verhaltensregeln betrachten wir als Grundvoraussetzung für das Erreichen eines hohen Qualitätsstandards, wirtschaftlichen Erfolg und einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung. Diese Richtlinie definiert unsere wichtigsten Grundsätze und Anforderungen, die dem Schutz unserer Mitarbeiter und Unternehmen sowie unserer Kunden und Geschäftspartner dienen sollen.



Compliance ist in der JÄGER Group ein fester Bestandteil der Unternehmensphilosophie. In unserem Code of Conduct haben wir formuliert, dass die Einhaltung nationaler und internationaler gesetzlicher Bestimmungen sowie ethischer Grundsätze absolute Priorität hat und den Leitfadens für unser Verhalten im Geschäftsverkehr darstellt.

Durch das weltweite Compliance System der JÄGER Group wird eine stetige Regelüberwachung sichergestellt. Präventions- und Kontrollmaßnahmen, wie regelmäßige Audits, das Vier-Augen-Prinzip oder aktuelle Information und Umsetzung neuer rechtlicher Anforderungen, unterstützen hierbei die lückenlose Durchführung unseres Compliance Prozesses. Dieser wird auch über die Unternehmensgrenzen hinweg angewandt.

Die Einführung eines Lieferantenhandbuchs sichert zum Beispiel die Einhaltung der von uns definierten Verhaltensregeln in unserer Lieferkette. Im Rahmen unseres Supply Chain Managements werden regelmäßige Lieferantenaudits durchgeführt, die uns die Überwachung der geltenden Regeln bei unseren Lieferanten ermöglichen.



Die Wahrung der weltweit geltenden Bestimmungen zum Schutz der Menschenrechte stellt für unsere Unternehmensgruppe ein wichtiges Anliegen dar. Aus diesem Grund lehnen wir in unserer Lieferkette jegliche Form von Kindeswohl missachtender Kinderarbeit und Zwangsarbeit ab. Dies gilt nicht nur innerhalb unseres Unternehmens, sondern erstreckt sich auch auf das Verhalten unserer Geschäftspartner und Lieferanten.

Die JÄGER Group steht für einen respektvollen und toleranten Umgang. Diskriminierungen wegen der Rasse oder der ethnischen Herkunft, wegen des Geschlechts oder der sexuellen Orientierung, der Religion, des Alters oder einer Behinderung einer Person werden von uns nicht geduldet. Vielmehr sorgen wir für eine individuelle Entfaltung unserer Mitarbeiter und setzen uns für Inklusion ein.

Wir erkennen für alle Mitarbeiter eine angemessene Vergütung an, welche sich mindestens nach den jeweiligen nationalen und gesetzlichen Normen richtet.

A photograph showing two hands cupping a small green seedling with soil, symbolizing growth and care.

III. SOZIALE VERANTWORTUNG UND NACHHALTIGKEIT

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter hat für uns neben der Qualität unserer Erzeugnisse oberste Priorität und ist integraler Bestandteil unserer Verantwortung. Wir verpflichten uns, die Sicherheits- und Gesundheitsstandards durch präventiven Arbeitsschutz einzuhalten, um Gefahren von Mitarbeitern oder Dritten abzuwenden. Hierzu zählt u.a. die angemessene Gestaltung und Unterhaltung der Produktionsstätten, Arbeitsplätze und Produktionsmittel, um angemessene Geräusch-, Licht- und Luftreinheitswerte sicherzustellen. Neben dem selbstverständlichen Zugang zu sauberem Trinkwasser und der Zurverfügungstellung ordnungsgemäßer sanitärer Anlagen für unsere Mitarbeiter treffen wir auch angemessene Vorsorge für Notfallsituationen. Hierzu gehört eine ausreichende Sicherheitsausrüstung, eine den Sicherheitsvorschriften entsprechende Gestaltung der Gebäude sowie ein regelmäßiges Training unserer Mitarbeiter zum Verhalten in Notfallsituationen.

Die Gesundheits- und Arbeitsschutzpolitik der JÄGER Group beinhaltet jegliches Verbot von illegalen Drogen und Alkohol am Arbeitsplatz.

Nachhaltigkeit hat bei der Entwicklung und Produktion unsere Produkte einen hohen Stellenwert. Jeder unserer Mitarbeiter sorgt für einen verantwortungsvollen sowie schonenden Umgang mit den natürlichen Ressourcen. Die jeweils anwendbaren Bestimmungen zum Umweltschutz halten wir ein und streben soweit möglich an, auch über die gesetzlichen Mindestanforderungen hinausgehend, Abfall und Emissionen zu minimieren, um die Belastungen von Boden, Luft und Wasser so gering wie möglich zu halten. Hierzu zählt insbesondere die weitest mögliche Vermeidung von prozessbedingtem Abfall (insb. Plastikmüll), Chemikalien oder sonstigen gefährlichen Stoffen und, soweit deren Einsatz unvermeidlich ist, der bestimmungsgemäße Umgang und die ordnungsgemäße Entsorgung. Bereits bei der Gestaltung der Produktionsstätten, der Produktionsmittel, der Entwicklung von Produkten, der Auswahl von Rohmaterialien und Fertigungsverfahren werden unter Berücksichtigung des jeweils aktuellen Standes der Technik die vorstehend beschriebenen Ziele zum Umweltschutz berücksichtigt und verwirklicht.

A photograph showing two people in business attire shaking hands, symbolizing agreement and partnership.

IV. FAIRER WETTBEWERB

Unsere Geschäfte wickeln wir auf der Grundlage eines freien und ungehinderten Wettbewerbs ab.

Die JÄGER Group duldet keine Korruption oder andere unlautere Geschäftspraktiken von ihren Mitarbeitern oder Dritten. Verstöße gegen die gesetzlichen Bestimmungen werden mit Sanktionen gegen die verantwortliche Person geahndet. Dies ist

unabhängig davon, ob diese Person Bestechungsgelder selbst zahlt oder sich mit einer anderen Person zu diesem Zweck verbündet oder diese bei Verletzungen des Kartell- oder Anti-Korruptionsgesetzes unterstützt.

Wir wollen Situationen vermeiden, in denen persönliche oder andere wirtschaftliche Interessen mit den Interessen der JÄGER Group kollidieren. Im Falle von Interessenkonflikten verlangen wir von unseren Mitarbeitern eine transparente Offenlegung des Konflikts.



Die JÄGER Group verpflichtet sich zur Einhaltung der geltenden Datenschutzbestimmungen und schafft damit die Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

Dies stärkt den Anspruch der JÄGER Group, in einer sich rasch ändernden, informationstechnischen Gesellschaft ein zuverlässiger und zukunftsfähiger Geschäftspartner sowie ein attraktiver Arbeitgeber zu sein.

Unser weltweit geltendes Datenschutzkonzept hat zum Ziel, in einer zusammenfassenden Dokumentation die datenschutzrechtlichen Aspekte darzustellen. Dadurch kann zum Beispiel die Einhaltung der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) nicht nur gewährleistet, sondern auch der Nachweis der Einhaltung hierüber erbracht werden.

Insbesondere wollen wir die Privatsphäre unserer Mitarbeiter respektieren. Der Schutz ihrer personenbezogenen Daten hat für uns Priorität. Personenbezogene Daten werden ausschließlich zu rechtmäßigen geschäftlichen beziehungsweise beschäftigungsbezogenen Zwecken oder zur Erfüllung gesetzlicher Anforderungen genutzt.

Gleichzeitig dient die Einführung sichernder Prozesse und IT-Strukturen im Rahmen unseres Datenschutzkonzeptes einem umfassenden Schutz unseres Know-hows sowie das unserer Geschäftspartner.