



ARNOLD JÄGER HOLDING

# Energiapolitik der Jäger-Gruppe

## Energiebewusstsein entwickeln und leben

Alle Unternehmen der Jäger Gruppe verfolgen die Ziele

Die in das Energiemanagementsystem eingebundenen Organisationen verfolgen eine mit unserer Strategie übereinstimmende Energiapolitik.

### **gegenüber unseren Kunden:**

- Technologische Führerschaft durch innovative und energieeinsparende Lösungen

### **gegenüber unseren Lieferanten:**

- Ermittlung von Energieeinsparungen durch eine faire und partnerschaftliche Zusammenarbeit
- Lieferanten in das Gesamtsystem mit einbeziehen und zu eigenen Maßnahmen auffordern
- Gemeinsame Betrachtung von Energiestandards und Einsparungen in der Beschaffung

### **gegenüber unseren Mitarbeitern:**

- Alle Mitarbeiter werden informiert und sind in das Energiemanagementsystem eingebunden
- Verpflichtung der Mitarbeiter zur aktiven Mitarbeit, zu Verbesserungsvorschlägen und zur Minimierung des Energieverbrauchs
- Vermittlung der Bedeutung von Energieaspekten

### **gegenüber unserer Umwelt:**

- Entwicklung der Produkte und Prozesse unter Berücksichtigung geltender Rechtsbedingungen in Bezug auf energierelevante Themen und interessierte Parteien
- Den Energieverbrauch und damit den CO<sub>2</sub>-Ausstoß langfristig reduzieren
- Alle Entscheidungen, die von energetischer Relevanz sind, werden unter Berücksichtigung der Nachhaltigkeit, der Energieeinsparung und/oder der Energieeffizienz getroffen.
- Die Ergebnisse der Energiesparmaßnahmen werden in regelmäßigen Abständen evaluiert

### **für unsere Prozesse, Produkte und interessierten Parteien:**

- Energiebezogene Leistung in einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess berücksichtigen
- Bestimmung der Ressourcen, Verantwortlichkeiten, Ziele und Aktionen
- Verfolgung einer rationellen und klimaverträglichen Energienutzung
- Die Aktivitäten zur Verbesserung der Energieeffizienz kontinuierlich auf den neuesten Stand bringen
- Offener Dialog mit unseren interessierten Parteien zu dem Kontext der Organisation (dies bedeutet die Berücksichtigung des Umfelds der Unternehmen zu den internen und externen Themen, die für unsere Geschäfte, Strategie, Ziele und Ergebnisse relevant sind)

Die Geschäftsleitung erteilt den Auftrag an alle Standorte, Bereiche und Mitarbeiter, das Integrierte Management-System mit Leben zu füllen, konsequent anzuwenden, zu überwachen und nach den neuesten Erkenntnissen anzupassen.

30.01.2019

Dipl.-Ing. Sebastian Jäger  
Geschäftsleitung

30.01.2019

Dipl.-Ing. Rüdiger Rosenberg  
QM-/UM-/EnM Beauftragter

30.01.2019

Dr.-Ing. Andreas Jäger  
Geschäftsleitung